

# 一般財団法人こまき市民文化財団人材育成方針

## 1 趣旨

こまき市民文化財団は、市民の皆さんが文化や学びをとおして生き生きと心豊かな生活を送ることを目的として、公の文化及び生涯学習施設の指定管理業務やさまざまな文化や学びに関する事業を行っています。

この人材育成方針は、こまき市民文化財団の定款、ビジョン、ミッション等に基づき、地域に必要とされる文化財団を目指してさまざまな事業を展開する中で、財団職員に求められる職員像を明確にするとともに、職員の能力向上のための方法について定めるものです。

## 2 目指す職員像

こまき市民文化財団は、文化や学びをとおして地域の魅力の向上と発展に貢献していくため、次に掲げる職員の育成に努めます。

- (1) 文化や学びをとおして人と人、地域と人をつなぐ役割を認識するとともに、相手の立場を理解し、相手の立場に立った行動やコミュニケーションができる職員
- (2) 組織の目的を理解し、公共性の高い事業を実施しているという自覚と責任感を持った職員
- (3) 組織の役割を理解し、施設の管理運営や文化等に係る事業の企画制作に必要な知識・技術を持った職員
- (4) 常に向上心を持ち、新しいことにチャレンジする熱意と柔軟で創造的な思考を持った職員

## 3 具体的な方法

### (1) OJT

職場の実態にあわせて、仕事を通じて、必要な知識、技術、仕事の進め方などの指導・育成を行い、実践的かつ継続的な職員の資質向上と活気があり働きやすい職場環境をつくります。

### (2) OFF-JT

業務上必要となる知識・技術、資格等を研修やセミナーにより修得できるようにします。

## 主な研修

分類	研修名	研修内容・目的
一般研修	新人研修	新規採用職員に必要な財団職員としての心構えと基礎知識 接遇、ビジネスマナー、文書事務等
	一般職員研修	経験年数に応じて求められる知識や能力・業務改善等への取り組み方 初級～上級職員研修、主査研修等
	全体研修	財団職員として身につけておくべき実務研修 組織的課題等
	一般教養研修	幅広い知識の習得
	普通救命講習 (AED講習)	AEDの操作訓練 応急手当方法、心配蘇生方法の習得
	人権研修	人権に関する基礎知識に関する学習、人権擁護の理解と正しい考え方
	個人情報保護研修	小牧市個人情報保護条例、こまき市民文化財団個人情報保護規則の学習
	メンタルヘルス研修	メンタルヘルスの重要性及びストレス反応、実践的な対処法
	ハラスメント研修	パワハラ、セクハラの学習、ハラスメントの予防対策、対処法
	消防避難訓練	消防設備（非常放送・消火栓など）の操作訓練、火災・災害を想定した避難誘導訓練等
専門研修	劇場関係団体 主催研修	全国公立文化施設協会、地域創造、文化庁等主催研修 アートマネジメントや舞台技術に関する専門的知識・技術の習得
	愛公文セミナー	愛知県公立文化施設協議会主催セミナー 公立文化施設実務の基礎知識・実務
	生涯学習研修	社会教育実践研究セミナー、公民館主事社会教育担当者研修等
	財務研修	公益法人協会セミナー等 公益法人会計の理解
	広報研修	効果的なPR方法の習得、集客力向上のための企画・デザイン等
	視察研修	先進地、団体等視察研修
	資格取得	業務上必要となる資格の取得 防火管理者・防災管理者講習等

### (3) 自己啓発

自己啓発は、職員自らが意欲的に必要な知識・技能を習得していくことです。これは、あらゆる能力・資質の向上の基礎となるもので、職員一人ひとりがこのような意識を持って仕事や研修に取り組むことにより、職員自身の人生の充実や組織の活性化にもつながっていきます。職員自らが意欲的に仕事に必要な知識・技能を習得するサポートをします。

### (4) 配置、ジョブローテーション

幅広い業務知識の取得や、自己の適性の発見を促すことを目的に、様々な職務を経験させ、財団全体を広い視野で見渡せる職員の育成を図ります。